

REPORTING REQUIREMENTS FOR COPs 6 & 7

English & Français

Inhotec SA

Rue des Billodes 55

2400 Le Locle

Switzerland

Contact for information.

COMPANY NAME: **Inhotec SA**
DATE: **01.12.2023**
REPORTING PERIOD: **2023**
CONTACT: **sebastien.voirol@inhotec.ch**

BUSINESS MANAGEMENT SYSTEMS

Inhotec SA has a *Charte éthique*, that includes a *Code de conduite fournisseur et sous-traitant*, detailing our commitment to respect human rights throughout our supply chain and a supply chain due diligence on the following minerals gold, silver, platinum group metals originating from conflict-affected and high-risk areas. **Inhotec SA** communicates these policies to its suppliers and different stakeholders via its website as well as by mail. In addition, the *Charte éthique* is attached to the contract of each employee and is also accessible to them via the company's website.

To support the supply chain due diligence, we have implemented the following internal measures *Code de conduite fournisseur et sous-traitant* which are overseen by Mr Sébastien Voirol, Chief Financial Officer and to help us monitoring or identifying the human rights impacts, we have implemented the following systems *Liste de contrôle, protection de l'intégrité personnelle au travail*¹ published by the Swiss Secrétariat d'Etat à l'économie (SECO).

Inhotec SA has established a system of control and transparency over its supply chain, which include our approach for identifying suppliers. **Inhotec SA** only sources from PX TOOL SA and Varinor SA which are RJC certified. For our sources of non-precious metals, we require a certificate which guarantees strict compliance with European sanctions. These methods have strengthened our due diligence efforts and have not identified any problems.

In addition to informing our suppliers and subcontractors of our *Code de conduite des fournisseur et sous-traitant*, we conduct annual visits. This practice allows us to strengthen our relationships with suppliers and to identify any potentially fraudulent activities.

Furthermore, our external complaint mechanism for our employees is accessible via the *Charte éthique*. They can contact the mediator, Mme Alexandra Fahrni, or the Chief Financial Officer, Mr Sébastien Voirol. During the year 2023, no complaints were submitted and therefore we didn't have to activate the investigation mechanism.

IDENTIFIED AND EVALUATED RISKS.

We assess our own and supplier's due diligence practices and those relating to human rights by analysing the risks of non-respect of Human Rights using the "Risk Management" matrix. We use the Checklist *Protection of personal integrity at work* proposed by SECO.

During our assessment of our own and our suppliers' due diligence practices and those related to human rights, we haven't identified potential risks.

To address the Risk of all forms of harassment, we have distributed the *Mobbing et autres formes de harcèlement* brochure to all our staff. New employees systematically receive the brochure.

¹ www.publicationsfederales.ch

STRATEGY

Our risk assessment findings are received by the direction: Mr Alexandre EME, CEO and Mr Sébastien Voirol, Chief Financial Officer.

Inhotec SA is a subcontractor for major Swiss made watch brands. Supply chain circuits are short. Most of our customers or suppliers are located within a radius of maximum 150 kilometres. This promiscuity allows regular contact.

Our various analyses demonstrate two types of risks: Minor risks and Major risks.

For minor risks, we plan to intervene directly with the person or company concerned.

For major risks, we consider the risk to be non-compliance with the *Charte éthique* or the *Code de conduite. fournisseur et sous-traitant*. There will be a breakdown of trust and we will end the commercial relationship.

Over the past three years, we have not received any grievances or non-compliant reports. We are continuing our policy of vigilance.

In support of our continuous improvement journey, our latest RJC mid-term audit took place within our organisation against the RJC COP 2019 on 2023.

Inhotec SA has joined the RJC in 2021 and has since achieved 1 certification.

Inhotec SA, Le Locle December 2023

Contact pour Information

COMPANY NAME: **Inhotec SA**
DATE: **01.12.2023**
REPORTING PERIOD: **2023**
CONTACT: **sebastien.voirol@inhotec.ch**

SYSTÈMES DE GESTION D'ENTREPRISE

Inhotec SA a mis en place les politiques suivantes : *Charte Éthique, Code de conduite fournisseurs et sous-traitant*, expliquant notre engagement à respecter les Droits de l'homme tout au long de notre chaîne d'approvisionnement et notre devoir de diligence raisonnable en matière de chaîne d'approvisionnement sur les minéraux suivants : l'or, l'argent et les métaux du groupe de platine originaires de zones de conflits ou à haut risque. **Inhotec SA** informe de ses politiques ses fournisseurs, ses parties prenantes en les diffusant via le site Internet ou par courrier papier. Ces politiques sont également accessibles pour nos employés via la Charte éthique jointe au contrat de travail et par le site Internet de l'entreprise.

Pour soutenir le devoir de diligence de la chaîne d'approvisionnement, **Inhotec SA** a mis en œuvre la mesure interne suivante : Code de conduite fournisseurs et sous-traitants. Sébastien Voirol *Directeur financier* est chargé de superviser les contrôles nécessaires de la Chaîne d'approvisionnement.

Pour nous aider à identifier nos impacts sur les Droits de l'homme, **Inhotec SA** a développé et mis en œuvre le système suivant : Liste de contrôle, *protection de l'intégrité personnelle au travail*, éditée par le SECO (Secrétariat d'Etat à l'économie www.publicationsfederales.admin.ch). Sébastien Voirol *Directeur financier* est chargé de superviser nos impacts sur les Droits humains.

Inhotec SA a établi un système de contrôle et de transparence sur la chaîne d'approvisionnement qui inclut notre approche d'identification des fournisseurs. **Inhotec SA** s'approvisionne uniquement auprès de PX TOOL SA et Varinor SA qui sont certifiés RJC. Pour l'identification de nos sources de métaux non précieux, nous exigeons un certificat qui garantit le strict respect des sanctions européennes. Ces méthodes ont renforcé nos efforts de diligence raisonnable, nous n'avons pas identifié de problème.

En tant qu'entreprise, nous communiquons nos attentes liées aux Droits de l'homme, de diligence raisonnable pour la chaîne d'approvisionnement par l'envoi de notre *Code de conduite fournisseur et sous-traitant*. Nous prenons également les mesures suivantes pour renforcer notre engagement auprès des fournisseurs : contacts réguliers et visite annuelle. Le résultat de cette démarche confirme nos bonnes relations commerciales et l'absence d'identification de fraude.

Notre dispositif de réclamation externe est disponible via la *Charte éthique d'Inhotec SA*, les salariés peuvent s'adresser à la médiatrice Madame Alexandra Fahrni ou au directeur financier Sébastien Voirol. Au cours de l'année 2023, aucun grief ne nous est parvenu, nous n'avons pas activé le dispositif d'enquête.

RISQUES IDENTIFIES et EVALUES.

Nous évaluons nos pratiques de diligence raisonnable et celles de nos fournisseurs en analysant les risques de non-respect des Droits de l'Homme à l'aide notre matrice *Gestion des Risques*. Nous utilisons la liste de contrôle : *Protection de l'intégrité personnelle au travail* proposée par le SECO (Secrétariat d'Etat à l'économie).

Au cours de l'évaluation de nos propres pratiques de diligence raisonnable ainsi que celles de nos fournisseurs liés aux Droits de l'homme. Nous n'avons pas identifié de risque majeur.

Pour faire face aux risques de toutes formes de harcèlement, nous avons distribué la brochure *Mobbing et autres formes de harcèlement* à l'ensemble du personnel. Les nouveaux collaborateurs reçoivent systématiquement la brochure.

STRATEGIE

Les résultats de l'évaluation des risques sont analysés par la direction Alexandre EME Directeur et Sébastien Voirol Directeur financier.

Inhotec SA est sous-traitant de grandes marques horlogères Swiss made. Les circuits de la chaîne d'approvisionnement sont courts. La majorité des clients ou fournisseurs sont localisés dans un rayon de 150 kilomètres au maximum. Cette promiscuité permet des contacts réguliers.

Nos différentes analyses révèlent deux sortes de risques : Risques mineurs et Risques majeurs.

Pour les risques mineurs, nous prévoyons d'intervenir directement auprès de la personne ou de l'entreprise concernée.

Pour les risques majeurs, nous considérons cela comme un non-respect de la *Charte éthique* ou du *Code Conduite fournisseur et sous-traitant*. Il y aura rupture de confiance et nous mettrons fin à la relation commerciale.

Au cours des trois dernières années, nous n'avons pas reçu de grief ou de signalement de non-conformité. Nous poursuivons notre politique de vigilance.

Inhotec SA a rejoint le RJC en 2021 et a depuis obtenu 1 certification.

Afin de soutenir notre démarche d'amélioration continue, notre dernier audit RJC mid-term a eu lieu au sein de notre organisation par rapport à la COP du RJC 2019 en 2023.

Inhotec SA, Le Locle décembre 2023