

CHARTRE ETHIQUE

INHOTEC SA est membre certifié du Responsible Jewellery Council (RJC) depuis Juillet 2021.

Le RJC est une organisation normative établie pour favoriser des pratiques éthiques, responsables, sociales, environnementales et respectueuses des droits de l'Homme à travers la chaîne d'approvisionnement de l'or, de l'argent, des métaux issus de la mine de platine, du diamant et des pierres de couleur.

Le RJC a élaboré une norme de référence pour la chaîne d'approvisionnement de la bijouterie-joaillerie ainsi que des mécanismes crédibles pour vérifier l'adoption de pratiques commerciales responsables, par le biais d'audit par des parties tierces.

En tant que membre du RJC, nous nous engageons à conduire nos activités conformément au Code de bonnes pratiques du RJC. Nous nous engageons à intégrer des considérations éthiques, sociales, environnementales et respectueuses des droits de l'Homme dans nos opérations quotidiennes, nos activités de planification et nos processus de prise de décision.

La Charte éthique INHOTEC SA définit les principes qui doivent guider la pratique quotidienne de chaque collaborateur.

Respect des lois et règlements

INHOTEC SA s'engage à respecter les lois et règlements de la Confédération suisse et de l'Union européenne.

Le respect des lois et règlements est une valeur inséparable de nos activités, il est du devoir de tous les collaborateurs de les observer.

Corruption et pots-de-vin

INHOTEC SA interdit toute forme de corruption, d'extorsion et de fraude. La loyauté, la transparence, la lutte contre la corruption sont des valeurs essentielles à la conduite des affaires. Sont concernés :

- Les cadeaux et invitations
- Les relations avec les clients, les fournisseurs, les sous-traitants
- Les relations avec les autorités
- Le sponsoring

Blanchiment d'argent

INHOTEC SA rejette toute forme de blanchiment d'argent et le financement du terrorisme.

Propriété intellectuelle - Confidentialité

INHOTEC SA respecte la confidentialité des données relevant de la propriété intellectuelle et du savoir-faire industriel. Les collaborateurs doivent conserver en toute sécurité les données confiées pour l'exécution du mandat de réalisation.

Respect des personnes

INHOTEC SA soutient la déclaration universelle des Droits de l'homme des Nations unies. Les relations internes sont basées sur le respect mutuel et la confiance.

INHOTEC SA s'interdit toute forme de discrimination.

Chaque collaborateur a droit au respect de sa vie privée et à la protection de ses données personnelles.

Chaque collaborateur doit respecter les droits et les opinions de ses collègues.

INHOTEC SA interdit toute forme de harcèlement moral ou sexuel.

Conditions de travail

INHOTEC SA est signataire de la Convention collective de travail (CCT) des industries horlogères et microtechniques suisses.

INHOTEC SA garantit des conditions de travail respectueuses de la santé et de la sécurité de ses collaborateurs.

Environnement

INHOTEC SA s'engage, dans le cadre de ses activités industrielles, à respecter toutes les dispositions légales en matière de protection de l'environnement.

Objectifs Développement Durable ODD – Agenda 2030

INHOTEC SA s'engage, dans le cadre de ses activités, de mettre en œuvre 8 objectifs de Développement Durable proposés par l'Organisation des Nations unies.

- Pas de pauvreté
- Bonne santé et bien-être
- Egalité entre les sexes
- Travail décent et croissance économique
- Industrie, innovation et infrastructures
- Consommation et production responsables
- Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques
- Paix, justice et institutions efficaces

Propositions, requêtes

INHOTEC SA encourage ses collaborateurs à exprimer leurs opinions, à faire des propositions. Pour transmettre une proposition ou une requête, les collaborateurs peuvent utiliser la voie hiérarchique ou la boîte à idées.

Si la démarche peut présenter des difficultés relationnelles, les collaborateurs peuvent contacter l'organe de médiation à l'adresse suivante :

Mme Alexandra Fahrni
alejandra.fahrni@gmail.com

Le directeur Alexandre EME

Le Locle, mars 2022

Il est possible de signaler une non-conformité à l'adresse rh@inhotec.ch